

Personalauswahl und -entwicklung im „war for talent“

Wie kann Eignungs- und Potenzialdiagnostik dabei helfen?

13.12.2016

Bei der TRESCON-Veranstaltungsreihe Personal Intensiv trafen sich Anfang November Personalisten und HR-Verantwortliche bei TRESCON in St. Pölten und diskutierten nach fachlichen Inputs von Mag. Josef Wegenberger, CMC Business Partner von TRESCON und Geschäftsführer GWO (Gesellschaft für Wirtschaftspsychologie und Organisationsdynamik) sowie Mag. Dr. Klaus Niedl (Leiter Konzernpersonalmanagement der NOVOMATIC AG) über Sinn, Nutzen und Einsatzmöglichkeiten von Eignungstests und Potenzialanalysen.



„Unsere Mitarbeiter sind unser größtes Potenzial!“ - diese Aussage hört man häufig in vielen Unternehmen. Mag. Wegenberger (GWO) wies in seinem Vortrag jedoch darauf hin, dass viele Vorgesetzte und Führungskräfte aber sehr oft zu wenig über die Fertigkeiten, Fähigkeiten, Begabungen und Potenziale ihrer (künftigen) Mitarbeiter/innen und damit über wesentliche, für den Unternehmenserfolg relevante Faktoren wissen.

Bereits bei der Personalauswahl bieten daher Eignungstests eine ausgezeichnete Unterstützungsmöglichkeit, um neben der fachlichen Qualifikation auch Persönlichkeitsaspekte sichtbar zu machen. Das von ihm entwickelte [managementcube](#) Testsystem überprüft in einem Schritt Persönlichkeit, Fähigkeiten und Leistung und liefert so im Vergleich zu anderen Testanbietern qualitativ hochwertige Antworten auf Stärken, Verbesserungspotenziale, Defizite und Grenzen von Personen. Durch vordefinierte SOLL-Profile ist damit ein punktgenauer SOLL-/IST-Vergleich von Kompetenzen möglich.

Mag. Dr. Niedl zeigte im Anschluss in seinem sehr praxisorientierten Vortrag, wie die Entwicklung von High Potentials in der NOVOMATIC AG konkret gehandhabt wird. Seiner Ansicht nach wird es in Zukunft erfolgsentscheidend sein, wie Unternehmen die eigenen TOP-Mitarbeiter/innen, die über sehr viel Potenzial verfügen, im Unternehmen halten können. „Wir bei NOVOMATIC definieren High Potentials als Personen, die überdurchschnittliche Leistungen erbringen und bestimmte persönliche Merkmale gegenüber anderen Mitarbeitern/innen aufweisen – erst diese Kombination führt zum Mehrwert für das Unternehmen.“ Die Implementierung eines High Potential-Entwicklungsprogrammes kann sich dann auch zu einem zentralen Faktor für die Arbeitgeberattraktivität entwickeln.

Im Anschluss an die Vorträge nutzten die Teilnehmer/innen die Möglichkeit, sich intensiv zum Thema auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

[managementcube](#) Personaldiagnostik bietet höchste Treffsicherheit für Ihr Personal-Management. Ein praxiserprobtes System in 6. Generation, das bis dato auf über 2.000.000 Testanwendungen zurückblickt.

Das multiprofessionelle managementcube-Entwicklungsteam und die strategische Kooperation mit Sage, einem der weltweit führenden Anbieter von Business-Software, stellt die Qualität von mangementecube Personaldiagnostik langfristig sicher. managementcube Personaldiagnostik ist ein Unternehmensbereich der Gesellschaft für Wirtschaftspsychologie und Organisationsdynamik Unternehmensberatung GmbH.